

KOSTNADSFRIIT MATCHNINGSTÖD

Vill du att din verksamhet ska växa men har svårt att hitta personal med formell kompetens? Komplettera befintliga medarbetare med personal med informell kompetens. Lågre lönekostnad under upplärning.

Så här fungerar det:

1. OM BEHOV FINNS, OMFÖRDELA ARBETSUPPGIFTER

så behovet av resurskritisk personal minskar

Genom omfördelning kan ni minska trycket på att försöka hitta ny personal med särskild kärnkompetens – vilket idag ofta är svårt och dyrt. Använd omfördelningen till att anställa resurser som det är lägre konkurrens om och som avlastar er befintliga personal.

2. GÖR EN KRAVPROFIL

med hjälp av oss

Få den personal som bäst matchar dina behov. Arbetskraften du får via Resursjobb har grundläggande kompetens.*

3. FÅ HR-STÖD

under hela processen

Vi tar ansvar för att all formalia hanteras, tex blanketter och kontakt med Arbetsförmedlingen. Vi bidrar med HR-stöd, och tar direkt tag i uppkomna situationer som kan upplevas som besvärliga.

4. FÅ EKONOMISKT STÖD

under tiden som resursen utvecklas

Du som arbetsgivare har möjlighet till en lägre lönekostnad under den tid det tar för Resursjobbaren att växa in i rollen samt för organisationen att anpassa sitt arbete utifrån den nya tjänsten.

KONTAKT

Susan Hinz

Projektledare Resursjobb / Rekryterare
Tillväxt Landskrona AB
Telefon 0709 47 01 40
susan.hinz@landskrona.se

Pernilla Lexton

Projektmedarbetare Resursjobb / Rekryterare
Tillväxt Landskrona AB
Telefon 0709 47 01 43
pernilla.lexton@landskrona.se

latillvaxt.se



Resursjobb i Landskrona



KOSTNADSFRIIT MATCHNINGSTÖD

Vill du att din verksamhet ska växa men har svårt att hitta personal med formell kompetens? Komplettera befintliga medarbetare med personal med informell kompetens. Lägre lönekostnad under upplärning.

Bakgrund

Vid vår genomförda 5-års prognos meddelar en fjärdedel av arbetsgivarna i Landskrona att de vill rekrytera fler medarbetare, men hittar inte tillräckligt många kandidater. Samtidigt konstaterade arbetsgivarna att det finns ett reellt behov av medarbetare med informell kompetens. Resursjobb är ett direkt svar på detta.

Företagen har varit med och tagit fram modellen, upplägget matchar arbetsgivarnas direkta behov.

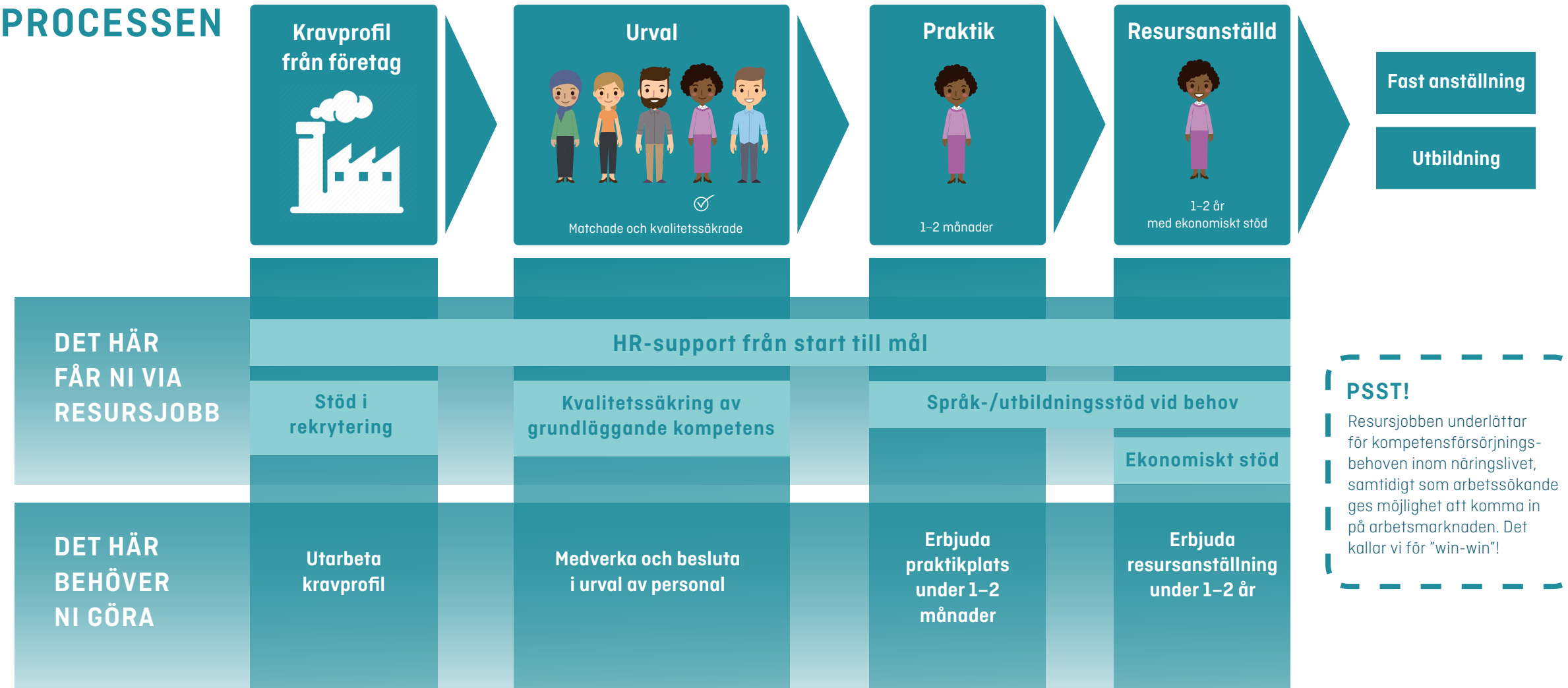
Projektet Resursjobb leds av Tillväxt Landskrona AB i samarbete med Arbetsförmedlingen.

Grundläggade kompetenser

Vi säkerställer att kandidaterna vi erbjuder arbetsgivarna har grundläggande kompetenser såsom;

- Samarbetsförmåga, bemötande och flexibilitet
- Uthållighet, motivation, tålamod
- Mottaglighet för information och instruktioner
- Punktlighet, pålitlighet och noggrannhet

PROCESSEN



PSST!

Resursjobben underlättar för kompetensförsörjningsbehoven inom näringslivet, samtidigt som arbetssökande ges möjlighet att komma in på arbetsmarknaden. Det kallar vi för "win-win"!